



**S T U D I O B A L D I**  
**C O N S U L E N Z A D E L L A V O R O**

Roma 22/11/2021

**APPROFONDIMENTI NORMATIVI**

**Bonus assunzioni under 36**

Con il Messaggio n. 3389 del 7 ottobre 2021, l'INPS fornisce indicazioni sull'esonero contributivo per l'assunzione di giovani a tempo indeterminato e per le trasformazioni dei contratti a tempo determinato in contratti a tempo indeterminato, a decorrere dal 1° gennaio 2021, come introdotto dalla Legge di Bilancio 2021 (art. 1, commi 10-15, L. 30 dicembre 2020, n. 178).

In particolare, il provvedimento ricorda che l'esonero è riconosciuto nella misura del 100%, nel biennio 2021-2022, per un periodo massimo di 36 mesi, nel limite di importo di 6.000 euro annui, con riferimento ai soggetti che alla data della prima assunzione incentivata non abbiano compiuto il 36° anno di età. La durata dell'agevolazione è, peraltro, estesa a 48 mesi in caso di assunzioni in una sede o unità produttiva ubicata nelle Regioni Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Sicilia, Puglia, Calabria e Sardegna.

Tenuto conto che la Commissione Europea, con la decisione C(2021) 6827 final del 16 settembre 2021, ha autorizzato la concessione dell'esonero in questione per le assunzioni/trasformazioni a tempo indeterminato eseguite entro il 31 dicembre 2021 (termine finale di operatività del Temporary Framework), l'Istituto fornisce le istruzioni per la gestione degli adempimenti connessi alla misura, limitatamente alle assunzioni/trasformazioni a tempo indeterminato relative al periodo 1° gennaio 2021 - 31 dicembre 2021.

**Bonus assunzioni under 36 incompatibilità sgravio del 50 per cento e decontribuzione Sud, entrambe da restituire**

La misura, in attesa del via libera dell'Unione Europea, è rimasta in *standby* per quasi un anno, mentre altre agevolazioni come l'**incentivo al 50 per cento della Legge di Bilancio 2018** e la **Decontribuzione Sud** erano già operative.

L'Inps conferma che per ottenerlo è necessario restituire l'esonero al 50 per cento previsto dalla Legge di Bilancio 2018 e le quote della Decontribuzione Sud. Lo ha ribadito l'INPS nel messaggio del 7 ottobre 2021. In particolare, la restituzione è obbligatoria per le aziende che vogliono fruire di questo esonero ma stiano già utilizzando quello introdotto dalla **Legge di Bilancio 2018**, che

---

00144 Roma - Via del Poggio Laurentino, 18  
Tel. (+39) 065914801 - Fax (+39) 065910944  
info@studio-baldi.it - [www.studio-baldi.it](http://www.studio-baldi.it)





prevede l'esenzione del 50 per cento dei contributi dovuti per lavoratori sotto i 35 anni. Allo stesso modo andrà restituito anche lo sconto sui contributi previsto dalla **Decontribuzione Sud**, riconosciuto per i medesimi lavoratori e nello stesso periodo coperto dalla nuova agevolazione, **1° gennaio - 31 dicembre 2021**.

L'esonero contributivo introdotto dalla **Legge di Bilancio 2021** non è cumulabile con altri esoneri o riduzioni delle aliquote di finanziamento applicabili nello stesso lasso di tempo.

Nel caso in cui l'azienda stia beneficiando sia dell'agevolazione al 50 per cento sia della Decontribuzione Sud, per accedere al nuovo esonero integrale dovrà procedere alla restituzione del beneficio già fruito prima di poter fruire dello sgravio contributivo previsto dalla Legge di Bilancio 2021.

### **Assunzioni Agevolate per le donne 2021/2022**

Le assunzioni agevolate hanno lo scopo di incentivare l'ingresso, la stabilizzazione o il reinserimento nel mercato del lavoro di categorie di soggetti considerati svantaggiati, offrendo al datore di lavoro la possibilità di abbattere, per un determinato periodo di tempo definito dalla norma, il costo del lavoro, generalmente prevedendo una riduzione importante degli oneri contributivi a suo carico. Per le assunzioni di lavoratrici donne effettuate nel biennio 2021-2022, in via sperimentale, l'esonero contributivo di cui all'articolo 4, commi da 9 a 11, della legge 28 giugno 2012, n. 92, è riconosciuto nella misura del 100 per cento nel limite massimo di importo pari a 6.000 euro annui.

Analizziamo brevemente le caratteristiche dell'incentivo per punti.

#### **Sono esclusi**

1. i rapporti di apprendistato;
2. i contratti di lavoro domestico;
3. i contratti di lavoro intermittente o a chiamata ancorché stipulati a tempo indeterminato;
4. le prestazioni di lavoro occasionale disciplinate dall'articolo 54-bis del decreto-legge 24 aprile 2017, n. 50.

#### **Entità della Misura**

L'incentivo introdotto dalla legge di bilancio 2021, valevole per le sole assunzioni/trasformazioni effettuate nel biennio 2021-2022, è pari, ferma restando l'aliquota di computo delle prestazioni pensionistiche, all'esonero dal versamento del 100 per cento dei complessivi contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro, nel limite massimo di importo pari a 6.000 euro annui. Nelle ipotesi di rapporti di lavoro a tempo parziale, il massimale dell'agevolazione deve essere proporzionalmente ridotto.



**Lavoratrici per le quali spetta l'incentivo e requisiti**

<b>Requisiti anagrafici</b>	<b>Residenza</b>	<b>Condizioni</b>	<b>Riferimenti</b>
<b>Qualsiasi età</b>	Residenti in una delle aree ammissibili ai finanziamenti nell'ambito dei fondi strutturali EU	Prive di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi	Carta aiuti di Stato a finalità regionale 2014-2020 D.M. 17 ottobre 2017
<b>Qualsiasi età</b>	Ovunque	Professione o attività lavorativa in un settore economico con forte disparità occupazionale di genere Prive di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi	D.M. 16 ottobre 2020 N. 234 D.M. 17 ottobre 2017
<b>Qualsiasi età</b>	Ovunque	Prive di impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi	D.M. 17 ottobre 2017

**L'incentivo in esame spetta:**

1. per le assunzioni a tempo determinato, fino a 12 mesi;
2. per le trasformazioni a tempo indeterminato di un rapporto a termine già agevolato, è riconosciuto per complessivi 18 mesi a decorrere dalla data di assunzione;
3. per le trasformazioni a tempo indeterminato di rapporti a termine non agevolati, l'incentivo spetta per 18 mesi a partire dalla data di trasformazione;





S T U D I O B A L D I

pag. n°4/4

\*\*\*

**Si precisa che**

1. l'incentivo spetta anche in caso di proroga del rapporto, effettuata in conformità alla disciplina del rapporto a tempo determinato, fino al limite complessivo di 12 mesi;
2. l'incentivo spetta anche in caso di part-time e per i rapporti di lavoro subordinato instaurati in attuazione del vincolo associativo stretto con una cooperativa di lavoro;
3. l'incentivo può essere accordato all'agenzia di somministrazione sia per le assunzioni a tempo indeterminato che determinato.

Restiamo a Vostra disposizione per ogni ulteriore chiarimento.

Distinti saluti

---

00144 Roma - Via del Poggio Laurentino, 18  
Tel. (+39) 065914801 - Fax (+39) 065910944  
info@studio-baldi.it - www.studio-baldi.it

