



S T U D I O B A L D I
C O N S U L E N Z A D E L L A V O R O

Roma 24/06/2022

APPROFONDIMENTI NORMATIVI

Bonus 200 Euro

I datori di lavoro devono versare il bonus 200,00 euro ai dipendenti che ne hanno i requisiti con la busta paga di competenza di giugno o di luglio, di regola sulla base delle competenze di luglio pagate a fine mese o entro i primi di agosto, per alcuni contratti anche sulle competenze di giugno pagate a luglio: il chiarimento arriva dall'INPS, che indica le istruzioni per i datori di lavoro nel messaggio 2505/2022.

Purtroppo, il Messaggio suddetto ha creato forti dubbi sul mese di erogazione. Siamo in attesa di chiarimenti da parte del Ministero del Lavoro.

La condizione necessaria particolarmente rilevante è comunque che il rapporto di lavoro sussista poi anche nel mese di luglio 2022.

I datori di lavoro sono chiamati quindi a riconoscere il bonus in via automatica ai propri lavoratori subordinati, ma con obbligo per il lavoratore dipendente di presentazione al Datore di Lavoro della Dichiarazione allegata. **Nessun modello di dichiarazione ufficiale è stato emanato dal Ministero del Lavoro, ma il contenuto deve essere necessariamente quello previsto dal modello allegato.**

La bozza del decreto-legge prevede però che, qualora in sede di conguaglio dovesse emergere la non spettanza per superamento del limite reddituale, l'azienda provvederà al recupero di quanto erogato in unica soluzione o in 8 rate mensili a decorrere da dicembre 2022. La gestione del bonus dunque pare essere, nelle intenzioni del legislatore, del tutto assimilata a quella già operativa per il trattamento integrativo IRPEF.

L'importo erogato in busta paga dal sostituto d'imposta sarà dunque esposto in compensazione in F24 con apposito codice tributo di prossima istituzione.

Riportiamo parzialmente il testo della Circolare Inps 2505 del 21 giugno 2022.

“Con il presente messaggio, che segue il messaggio n. 2397/2022, con cui l'Istituto ha fornito le prime indicazioni in materia, si precisa quale sia “la retribuzione erogata nel mese di luglio 2022”, così come indicato nella predetta disposizione di legge.

00144 Roma - Via del Poggio Laurentino, 18
Tel. (+39) 065914801 - Fax (+39) 065910944
info@studio-baldi.it - www.studio-baldi.it





S T U D I O B A L D I

pag. n°2/2

In particolare, si chiarisce, d'intesa con il Ministero del Lavoro e delle politiche sociali, che la retribuzione nella quale riconoscere l'indennità da parte dei datori di lavoro è quella di competenza del mese di luglio 2022, oppure, in ragione dell'articolazione dei singoli rapporti di lavoro (ad esempio, part-time ciclici) o della previsione dei CCNL, quella erogata nel mese di luglio del corrente anno, seppure di competenza del mese di giugno 2022.

Il rapporto di lavoro, in ogni caso, deve sussistere nel mese di luglio 2022."

Restiamo a Vostra disposizione per ogni ulteriore chiarimento.

Distinti saluti

00144 Roma - Via del Poggio Laurentino, 18
Tel. (+39) 065914801 - Fax (+39) 065910944
info@studio-baldi.it - www.studio-baldi.it

