



S T U D I O B A L D I
C O N S U L E N Z A D E L L A V O R O

Roma 01/03/2024

Approfondimento informativo – Assunzione 2024 giovani under 30

Gentile Cliente,

di seguito ricordiamo le modifiche alla normativa relativa alle assunzioni giovani under 30.

Legge: Art. 1, c. 100 e ss., L. n. 205/2017

Prassi: INPS, circ.n. 40/2018

Si abbassa, dal 2024, l'età dei lavoratori agevolabili che passa dai giovani di età inferiore ai 36 anni ai giovani **con età inferiore ai 30 anni**: per la precisione l'età massima è di 29 anni e 364 giorni. Questa è l'età che il soggetto dovrà avere all'atto dell'assunzione perché l'azienda possa beneficiare della decontribuzione.

Decontribuzione che si riduce dal 100% **al 50% dei contributi previdenziali a carico del datore** di lavoro, **fino ad un massimo di 3.000 euro**, riparametrato e applicato su base mensile. Quindi, il massimale di decontribuzione mensile **sarà di 250 euro**.

Rimane inalterato il periodo di fruizione dell'incentivo, che è di **massimo 36 mesi**. Viene però meno l'ampliamento a 48 mesi previsto, dal 2021 al 2023, per le aziende del mezzogiorno. Resta altresì invariato il requisito soggettivo in capo al lavoratore affinché il datore di lavoro possa fruire dell'esonero contributivo: e cioè che il lavoratore **non deve essere mai stato occupato a tempo indeterminato** con il medesimo o con altro datore di lavoro, nel corso dell'intera vita lavorativa. **Ad esclusione** del fatto che il lavoratore non sia stato assunto precedentemente con un contratto di **apprendistato professionalizzante, conclusosi prima della sua qualificazione**.

00144 Roma – Via del Poggio Laurentino, 18
Tel. (+39) 065914801 - Fax (+39) 065910944
info@studio-baldi.it - www.studio-baldi.it





S T U D I O B A L D I

pag. n°2/2

Sono **esclusi** dall'agevolazione, i **contratti di apprendistato**, di **lavoro intermittente**, di **lavoro domestico** e qualora il giovane sia assunto con la qualifica di **dirigente**.

Ultimo cambiamento riguarda i **limiti** previsti dalla norma per ricevere l'incentivo:

- l'azienda non deve aver proceduto nei **6 mesi precedenti** l'assunzione agevolata a **licenziamenti individuali per GMO ovvero a licenziamenti collettivi**, nella medesima unità produttiva a quella del lavoratore con l'agevolazione;
- inoltre, sempre l'azienda non deve aver proceduto, nei **6 mesi successivi** all'assunzione agevolata al **licenziamento per GMO dello stesso lavoratore agevolato o di un altro lavoratore impiegato nella medesima unità produttiva ed inquadrato con la medesima qualifica del lavoratore assunto con l'esonero**.

La circolare INPS di riferimento è la n. 40 del 2018.

Ricapitolando l'incentivo giovani dal 2024 cambia in questi termini:

- si riduce l'età del lavoratore agevolabile: deve essere un giovane con una età inferiore ai 30 anni;
- si riduce la decontribuzione, che passa al 50% dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro;
- si riduce il massimale decontribuibile: che passa da 8mila a 3mila euro annui.

Non è necessaria l'autorizzazione da parte della Comunità Europea.

Certi di aver fatto cosa gradita, restiamo a disposizione per una consulenza dettagliata.

Distinti saluti

00144 Roma - Via del Poggio Laurentino, 18
Tel. (+39) 065914801 - Fax (+39) 065910944
info@studio-baldi.it - www.studio-baldi.it

